

Egy cég az alábbi adatbázisban tartja nyilván a projektjeit:

PROJEKT(sorszám, név, kezdete, vége, vezető_id, költségvetés, sikeres)

DOLGOZÓ(id, név, lakcím, szül_dátum, szül_hely, alapfizetés, főnök_id, tapasztalat, kezdés_dátuma)

DOLGOZIK(dolg_id, modul_id, mikortól, meddig)

MODUL(id, név, leírás, projekt_sorszám)

KIFIZETES(dolg_id, dátum, összeg)

A DOLGOZÓ sémában a főnök_id szintén dolgozó, mivel a főnököket nem tároljuk külön. A cég főnökének nincs főnöke, ezért abban a rekordban a vezető_id = NULL. A PROJEKT vezető_id attribútuma egy dolgozó azonosítója. Egy dolgozó több projektben sőt egy projekten belül több modulon is dolgozhat. A jelenleg futó projektek vége mezőben NULL érték szerepel. Aki most egy modulon dolgozik, azoknál a DOLGOZIK tábla „meddig” mezejében NULL érték szerepel.

1. Írj trigger-t, amely a sikeres projektek végén a projektvezetőt a költségvetés 1%-ával jutalmazza.
2. Írj trigger-t, amely a „PENZUGY”-gyel kezdődő azonosítóval rendelkező dolgozó bejelentkezésekor kiutalja a dolgozók fizetését, amelyet az alapfizetésükből az előző hónapban ledolgozott napok számával (hétvégeket is beleszámítva) arányosan határoz meg.
3. Írj trigger-t, amely megakadályozza, hogy olyan dolgozókat tegyenek be egy új, még el nem indult projektbe a kritikus modulok fejlesztésére, akiknek még nincs legalább 1 éves tapasztalatuk. A működésbe lépésekor értesítse is a felhasználót!
4. Írj trigger-t, amely a dolgozók alapfizetését szabályozza a következők szerint:
 - A kezdő alapfizetés pályakezdők esetén 180000, a tapasztalattal rendelkezőké pedig 1 év után 250000, 3 év után 350000, 5 év után pedig 400000.
 - A cégnél eltöltött idővel arányosan növekszik a fizetés évente 15%-kal. (Az emelést nem a triggernek kell elvégeznie.)
 - Fizetéscsökkentés esetén sem mehet a tapasztalat alapján járó kezdő fizetés alá a dolgozó alapfizetése.
 - A végkielégítés az alapfizetés kétszerese. (A cégtől való távozáskor.)